

FAÇONNER L'AVENIR

Explorer les futurs probables, possibles et souhaitables

Pour les particuliers

Utilisez cet outil comme un exercice de réflexion personnelle : journal intime, dialogue entre pairs ou bilans structurés. Prévoyez au moins 15 à 30 minutes.

Conseil de pro : faites cet exercice avec un pair de confiance. Il mettra en lumière des angles morts que vous ne verriez peut-être pas seul.

Comment mes mentalités et hypothèses actuelles reflètent-elles l'avenir probable ?

Parmi les futurs représentés dans la matrice, lequel semble le plus probable pour mon travail et mon contexte, et pourquoi ?

Quelles sont les hypothèses que je fais sur l'avenir et qui pourraient devoir être remises en question ?



Que devrais-je désapprendre ou adopter pour évoluer vers l'avenir souhaitable ?

Comment mes compétences, mes relations ou mon style de leadership devraient-ils évoluer pour prospérer dans un avenir souhaitable ?

Où vois-je des opportunités pour mon propre leadership et mon influence ?

Où vois-je des opportunités d'expérimenter et d'apprendre, même à petite échelle ?

Comment est-ce que je contribue à des schémas néfastes (par exemple, le tokenisme, le cloisonnement, l'expérimentation extractive) et que puis-je changer ?

Pour les organisations

À utiliser de préférence dans le cadre d'exercices d'élaboration ou de révision de stratégie (par exemple, en parallèle avec une analyse SWOT, une théorie du changement ou une analyse des risques). Recommandé sous forme de session d'équipe d'une demi-journée.

Conseil de pro : alternez les rôles d'animation. Ne laissez pas uniquement les cadres supérieurs diriger l'exercice : des perspectives différentes font émerger des hypothèses différentes.

Quelles parties de notre stratégie actuelle partent du principe que le système restera inchangé ?

Dans quel(s) quadrant(s) nous voyons-nous opérer le plus souvent, et qu'est-ce que cela nous apprend sur notre approche actuelle ?



Quelles adaptations nous aideront à prospérer dans différents scénarios futurs ?

Dans quelle mesure notre stratégie est-elle résiliente si les futurs probables se déroulent d'une manière qui nous contraint ou nous nuit ?

Où pouvons-nous réorienter nos ressources, notre pouvoir ou notre prise de décision vers les futurs préférables ?

Comment pouvons-nous créer un espace d'expérimentation et d'apprentissage sans tomber dans le symbolisme ?

Comment nos mentalités, nos incitations et nos pratiques internes favorisent-elles ou entravent-elles l'expérimentation et l'adaptation ?

Comment trouver l'équilibre entre ce qui mérite d'être conservé et ce qui doit changer ?

De quelle manière devons-nous redéfinir notre rôle (par exemple, en tant que facilitateurs, connecteurs, défenseurs) pour rester pertinents et influents ?

Quels partenariats ou alliances pourraient renforcer notre capacité à façonner des avenir possibles en avenir préférables ?



Pour l'écosystème / le secteur

À utiliser dans le cadre de dialogues multipartites (ONG internationales, OSC, gouvernements, bailleurs de fonds, médias). Fonctionne mieux dans le cadre d'ateliers avec des groupes de discussion.

Conseil de pro : n'invitez les bailleurs de fonds et les gouvernements à la conversation qu'après que les acteurs locaux aient défini les idées de base.

Où voyons-nous les premiers signes d'un avenir possible se dessiner ?

Quels schémas systémiques se répètent dans les différents quadrants et que révèlent-ils sur les domaines où le changement est le plus urgent ?

Quel rôle les ONGI, les gouvernements, les bailleurs de fonds, les communautés locales et les organismes philanthropiques devraient-ils jouer pour faciliter (et non contrôler) le changement ?

Comment les choix des gouvernements, des bailleurs de fonds, des ONG internationales et des acteurs locaux interagissent-ils pour renforcer ou perturber les futurs néfastes ?

Comment renforcer les effets d'entraînement entre les mouvements, les secteurs et les zones géographiques ?

- *Que faudrait-il pour aligner les différents acteurs autour d'une vision commune souhaitable ?*
- *Où se trouvent les leviers qui permettraient à l'action collective d'opérer le changement le plus important vers des avenir souhaitables ?*
- *À quoi ressemblerait une responsabilité partagée pour un avenir souhaitable, et comment pouvons-nous suivre les progrès accomplis ?*
- *Comment pouvons-nous utiliser les récits, la narration et la collaboration intersectorielle pour passer d'un avenir possible à un avenir souhaitable ?*